



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ มหาวิทยาลัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ตามข้อ ๕(๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

- (๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ตามข้อ ๕(๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

- (๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอก ได้แก่ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอชื่อได้ด้านละ ๑ ชื่อ

ข้อ ๔ การเสนอชื่อของกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ใช้แบบฟอร์มการเสนอชื่อพร้อมแนบแบบเสนอประวัติและผลงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และส่งด้วยตนเองที่ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ ห้องงานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี อาคารเรียนและปฏิบัติการ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชุมพิจารณาเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ให้เหลือตามจำนวนที่กำหนดในข้อบังคับ ฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี