



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ภาคปกติ ภาค กศ.บป. และระดับ
บัณฑิตศึกษา รวมถึงนักศึกษาตามโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีตามข้อบังคับนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ
คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการตีความ
และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และ
ผู้เรียน ต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สถาบันอุดมศึกษา ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มาใช้บังคับกับนายกสภา
มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีที่ต้องกรทวิชาชีพมีการกำหนดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะ
นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ต้องปฏิบัติ
ตามจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมอันเป็นค่านิยม

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และ
ผู้เรียน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทาง
การเมือง โดยจะต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและของทางราชการ
- (๘) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๙) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทrophyสินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบาทหน้าที่แห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ให้รับได้

หมวด ๓

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรม ดังนี้
- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
 - (๒) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
 - (๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของตนเอง
 - (๔) ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
 - (๕) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
 - (๖) รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
 - (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
 - (๘) เป็นผู้ชี้นำมหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
 - (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
 - (๑๐) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๑๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรม ดังนี้
- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
 - (๒) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของตนเอง
 - (๓) ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด

- (๔) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๕) รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๖) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๗) เป็นผู้ชี้ นำมหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
- (๘) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๙) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

- ข้อ ๑๑ ผู้บริหารต้องมีจรรยาบรรณ ดังนี้
- (๑) บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และมีภาวะความเป็นผู้นำ
- (๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- (๓) ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๕) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ และเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นโดยสุจริตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๘) ดำเนินการพัฒนางานองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๑๑) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้
- (๑๒) บริหารงานบุคลากรในองค์กรด้วยความยุติธรรม
- (๑๓) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้เรียน
- (๑๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ตั้งมั่นในความเป็นธรรม ถ่อมตนในความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๑๕) ปฏิบัติงานเต็มเวลา และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บริหารอื่น บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
- (๑๗) กำกับ ดูแลบุคลากรที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่องานตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ร่วมพัฒนา และจัดให้ผู้เรียนพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- (๓) ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการ และเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นโดยสุจริต
- (๘) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธาน นโยบาย และค่านิยมของ

มหาวิทยาลัย

(๙) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

- (๑๐) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๑) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๑๒) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๑๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา
- (๑๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้เรียน

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของผู้เรียน

ข้อ ๑๓ ผู้เรียนต้องมีจรรยาบรรณ ดังนี้

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จรรยาบรรณ และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงามของสังคม
- (๒) ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน มีความรักและภูมิใจในท้องถิ่นและชุมชน

ของตนเอง

- (๓) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง
- (๔) มีบุคลิกภาพและวางตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้เรียน
- (๕) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีทัศนคติที่ดี และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น มีความสุภาพ และมีน้ำใจ
- (๗) เคารพเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นโดยสุจริต
- (๘) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น

(๙) รักษาวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน โดยเคร่งครัด

(๑๐) ร่วมมือ ร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย

(๑๑) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

หมวด ๔

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และระบบการบังคับใช้

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๗) รองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘) คณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งครบตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่

ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

- (๓) ถูกหลงโทษทางวินัยหรือถูกหลงโทษทางจริยธรรม
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือกระทำโดยประมาท
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ขาดคุณสมบัติของกรรมการในประเภทนั้น ๆ

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและกำกับให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๒) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
- (๔) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่สภามหาวิทยาลัย
- (๕) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา

มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน

(๖) ให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่

(๘) รายงานการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

กรณีมีความจำเป็นในการดำเนินการตาม (๓) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จะแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลดำเนินการแทนก็ได้

ในการดำเนินการทางจริยธรรมกับผู้เรียน ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้เรียนเป็นการเฉพาะ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตรวจสอบต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงพยานหลักฐานได้ และให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๐ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๘ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นสังกัด และอธิการบดี

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียนภาคปกติ หรือภาค กศ.บป. ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อ กองพัฒนานักศึกษา และคณะที่ผู้เรียนนั้นสังกัด ส่วนระดับบัณฑิตศึกษา ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อบัณฑิต วิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ในกรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอต่อผู้รับรายงานตามข้อ ๒๐ (๑) ถึงข้อ ๒๐ (๔) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์ อักษร

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอ เรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่ใช้บังคับกับบุคคลนั้น

ข้อ ๒๒ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

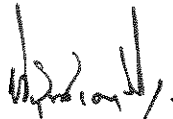
การประชุมทุกครั้งต้องมีประธานอยู่ในการประชุม กรณีประธานไม่อยู่หรือไม่มีประธาน ให้ที่ประชุมเลือก กรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในครั้งนั้น

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วม ประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียง หนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด โดยให้เหตุผลประกอบและบันทึกไว้ในรายงานประชุมเป็นลายลักษณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี