



แผนพัฒนาตนเอง

(Individual Development Plan : ID Plan)

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ตามหลักสูตรอบรมเตรียมผู้บริหารระดับต้น (หัวหน้างาน)
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....
วุฒิการศึกษา.....

- ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า สาขาวิชา.....
- ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า สาขาวิชา.....
- ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า สาขาวิชา.....
- อื่นๆ โปรดระบุ..... สาขาวิชา.....

เงินเดือน อัตราเงินเดือน เดือนละ.....บาท

สถานที่ทำงาน

หน่วยงาน.....

.....

งานในหน้าที่รับผิดชอบ

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.

งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

๑. ผลที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (หน้าที่ประจำ)

.....

๒. ผลที่เกิดจากการพัฒนางาน / ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

.....

๓. ผลที่เกิดกับผู้รับบริการ หรือ ความพึงพอใจ

.....

.....

.....

๔. ผลที่เกิดกับหน่วยงาน/ต้นสังกัด

.....

.....

.....

๕. ผลที่เกิดกับชุมชน

.....

.....

.....

๖. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดการพัฒนาตนเอง ด้านสมรรถนะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)

๒.๑ สมรรถนะหลัก

อันดับ ความ สำคัญ	สมรรถนะที่จะพัฒนา	วิธีการ/รูปแบบการพัฒนา	ระยะเวลาใน การพัฒนา		การขอรับการสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)					
	บริการที่ดี (Service Mind)					
	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)					
	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ (Integrity)					
	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)					

๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร

อันดับ ความ	สมรรถนะที่จะพัฒนา	วิธีการ/รูปแบบการพัฒนา	ระยะเวลาใน การพัฒนา	การขอรับการสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
----------------	-------------------	------------------------	------------------------	------------------------------------	---------------------------

สำคัญ			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
	สภาวะผู้นำ (Leadership)					
	วิสัยทัศน์ (Visioning)					
	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)					
	ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership)					
	การควบคุมตนเอง (Self Control)					
	การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)					

แนวทาง/ทิศทางการพัฒนา/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้พัฒนาตนเอง
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้บังคับบัญชา (คณบดี/ผู้อำนวยการ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....