



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับต่อไปนี้ รวมทั้งข้อบังคับ หรือ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” หมายความว่า สถาบัน สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ไม่ได้เน้นการปฏิบัติงานด้านการผลิตบัณฑิตเช่นเดียวกับคณะ แต่ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทั้งที่

เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หรือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๗ ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในกิจการของส่วนงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อหรือสมัคร

(๓) มีบุคลิกลักษณะดีและมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) มีวิสัยทัศน์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและตระหนักถึงความสำคัญของส่วนงานและ มหาวิทยาลัย

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยออกชื่อตำแหน่ง และส่วนงานนั้น ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ

(๖) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณีที่เห็นว่าจำเป็น อาจแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่หัวหน้าส่วนงาน ภายในจะครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนงานภายในพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาฯ ยังไม่เสร็จสิ้น ให้กรรมการสรรหาฯ ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานการณ์ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาส่วนงาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบกรอกรายละเอียดที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงาน เพื่อการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน เสนอชื่อพร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิสมัคร และ/หรือรับสิทธิการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีการสรรหาในครั้งนั้น

(๔) ตรวจสอบรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหาข้อมูลเพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากันกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด จำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากันกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

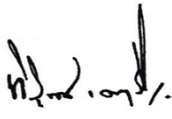
ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่แต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อขยายเวลาการสรรหาได้

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ ตามข้อ ๗ (๖) จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการส่วนงานที่มีการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก 

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- ประเด็นสำคัญ ๆ ที่แก้ไขข้อบังคับฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑. ปรับปรุง แก้ไข โดยการยุบรวมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน จำนวน ๓ ฉบับ (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑) มาเป็นฉบับเดียวกัน

๒. ข้อบังคับที่ยกร่างใหม่ได้ชี้ชัด "การสรรหาผู้อำนวยการส่วนงาน" หมายถึง การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่เป็น สถาบัน สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ไม่ได้เน้นการปฏิบัติงานด้านการผลิตบัณฑิตเช่นเดียวกับคณะ แต่ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทั้งที่เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยตั้งนั้น

๒.๑ ส่วนงานที่จะใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน จะเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

๒.๒ ส่วนงานที่สามารถใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงานจะเป็นได้ทั้งสถาบัน และสำนักตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานสนับสนุนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

๓. ได้มีการปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีการสรรหา

๔. ได้กำหนดให้จัดทำข้อมูลของส่วนงานที่จะทำการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานให้ชัดเจนด้วยการวิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาส่วนงาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๕. เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่มีคุณสมบัติ และข้อมูลสนับสนุนที่สมเหตุสมผล จึงมีข้อเสนอแนะให้ใช้การอภิปรายหารือกัน เพื่อให้ได้ฉันทามติ แทนการลงคะแนนเสียงเลือก