

ร่าง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร

บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

พ.ศ. ...

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ... เมื่อวันที่ พ.ศ. จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ภาคปกติ ภาค กศ.บป. และระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงนักศึกษาตามโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีตามข้อบังคับนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และ ผู้เรียน ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นใน สถาบันอุดมศึกษา ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มาใช้บังคับกับนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีที่องค์กรวิชาชีพมีการกำหนดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ต้องปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมอันเป็นค่านิยม

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และ ผู้เรียน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติในมาตรฐาน ทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและของทางราชการ

(๘) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

(๙) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับ ให้รับได้

หมวด ๓

จรรยาบรรณเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล ความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๒) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
- (๓) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย
- (๔) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมและมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๕) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาด การประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๘) เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต ชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
- (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๑๐) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้ เหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย
- (๒) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย
- (๓) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมและมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด

- (๔) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๕) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๖) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๗) เป็นผู้ชี้ นำมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
- (๘) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๙) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

- ข้อ ๑๑ ผู้บริหารต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้
- (๑) บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบ และรับผิดชอบ
 - (๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
 - (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
 - (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
 - (๕) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นโดยสุจริตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
 - (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
 - (๘) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
 - (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
 - (๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
 - (๑๑) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
 - (๑๒) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม
 - (๑๓) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้เรียน
 - (๑๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ตั้งมั่น ในความเป็นธรรม ถ่อมตนในความรับผิดชอบต่อสังคม
 - (๑๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
 - (๑๖) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

- (๑๗) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๘) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บริหารอื่น บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
- (๑๙) กำกับ ดูแลบุคลากรของมหาวิทยาลัย หน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๑๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่องานตามที่ได้รับมอบหมาย
 - (๒) ร่วมพัฒนาและจัดให้ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิด ประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
 - (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
 - (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
 - (๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
 - (๗) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
 - (๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นโดยสุจริต
 - (๙) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธาน นโยบาย และค่านิยมของมหาวิทยาลัย
 - (๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๑๑) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
 - (๑๒) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
 - (๑๓) ไม่ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
 - (๑๔) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ
 - (๑๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา
 - (๑๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้เรียน

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของผู้เรียน

- ข้อ ๑๓ ผู้เรียนต้องมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้
- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จรรยาบรรณ และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงามของสังคม
 - (๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

(๓) ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน มีความรักและ ภูมิใจในท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง

(๔) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง

(๕) มีบุคลิกภาพและการวางตนที่เหมาะสมกับการเป็นผู้เรียน

(๖) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีทัศนคติที่ดีและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๗) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๘) เคารพเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นโดยสุจริต

(๙) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น

(๑๐) รักษาวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน โดยเคร่งครัด

(๑๑) ร่วมมือ ร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย

(๑๒) ไม่ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๑๓) ดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

หมวด ๔

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และระบบการบังคับใช้

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) รองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) คณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรง ตำแหน่ง เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งครบตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่

ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้ขึ้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือกระทำโดยประมาท
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ขาดคุณสมบัติของกรรมการในประเภทนั้น ๆ

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

- (๑) ส่งเสริมและกำกับให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๒) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
- (๔) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่ สภามหาวิทยาลัย
- (๕) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน

(๖) ให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

กรณีมีความจำเป็นในการดำเนินการตาม (๓) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จะแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลดำเนินการแทนก็ได้

ในการดำเนินการทางจริยธรรมกับผู้เรียน ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้เรียนเป็นการเฉพาะ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตรวจสอบต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงพยานหลักฐานได้ และให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๐ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๘ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นสังกัดและอธิการบดี

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อกองพัฒนานักศึกษา และคณะที่ผู้เรียนนั้นสังกัด

ข้อ ๒๑ ในกรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตามข้อ ๒๐ (๑) ถึงข้อ ๒๐ (๔) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่ใช้บังคับกับบุคคลนั้น

ข้อ ๒๒ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การประชุมทุกครั้งต้องมีประธานอยู่ในการประชุม กรณีประธานไม่อยู่หรือไม่มีประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในครั้งนั้น

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี