



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ วรรคแรก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"พนักงาน " หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ก่อนครบกำหนดอายุสัญญาจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้างแบ่งออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้าง ๑ ปีงบประมาณ

ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปีงบประมาณ

ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้าง ๕ ปีงบประมาณ

ข้อ ๖ พนักงานที่สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องผ่านเกณฑ์ดังนี้

(๑) การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ต้องปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีงบประมาณ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ต้องปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๗ พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาไม่ว่าจะอยู่ในระยะการต่อสัญญาจ้างใด หากอายุครบ ๖๐ ปี ในระยะการต่อสัญญาจ้างนั้น ให้ต่อสัญญาจ้างถึงเพียงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่อายุครบ ๖๐ ปี

ข้อ ๘ การนับจำนวนปีของอายุสัญญาจ้างจะนับตามปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๙ อาจารย์คู่สัญญาและลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการประเมินเข้าเป็นพนักงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี