



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีที่อยู่ในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และมีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านวิชาการและหรือด้านบริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในวันที่คณะกรรมการสรรหาออกประกาศกำหนดการสรรหาอธิการบดี

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในวันที่คณะกรรมการสรรหา ออกประกาศกำหนดการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณลักษณะพึงประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์ มีภาวะความเป็นผู้นำ ความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ความสามารถและความสำเร็จในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์การลงทุนตามปกติ

(๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ปลดออก ไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาวิชาการจากกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนหนึ่งคน ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติเสนอ เป็นกรรมการ

(๘) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ และนิติกรหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรก ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรืออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือก่อนครบวาระในระหว่างการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ในการออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย แล้วให้ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีอย่างแพร่หลาย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำโดยวิธีการรับสมัครและวิธีการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน พนักงานราชการของมหาวิทยาลัย เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากการเสนอชื่อตามวรรคสอง ไม่ให้แสดงความดีและไม่ให้ถือเอาความดีของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการพิจารณากลับกรองผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยให้บุคคลดังกล่าวนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษรจำนวนไม่เกินสามคน พร้อมประวัติข้อมูลเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน โดยให้ได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่อีกไม่เกินสองครั้ง จนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ลงคะแนนเสียงอีกครั้งโดยให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงข้างมากเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินนั้นนายกสภามหาวิทยาลัยต้องให้เหตุผลประกอบและบันทึกลงในรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(นिरุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี