



ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๓) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน”

หมายถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะกรรมการบริหาร”

หมายถึง คณะกรรมการบริหารสถาบัน

“ผู้อำนวยการ”

หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน

“ค่าตอบแทน”

หมายถึง เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และค่าตอบแทน
ปฏิบัติงานให้สถาบัน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการ แต่งตั้งบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลโดยทำเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๕ บุคลากรของสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหาร

(๒) พนักงาน

ข้อ ๖ ผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันและรองผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปของสถาบัน

ข้อ ๗ พนักงาน ได้แก่ บุคลากรซึ่งมีหน้าที่ให้การสนับสนุนงานบริหาร งานบริการ งานด้านเทคนิค และ หรือปฏิบัติงานธุรการ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) พนักงานประจำ ได้แก่ พนักงาน ซึ่งสถาบันทำสัญญาจ้างโดยตรงให้ได้รับเงินเดือนประจำ

(๒) พนักงานชั่วคราว ได้แก่ พนักงานซึ่งสถาบันจ้างให้ปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าจ้างตามกำหนดระยะเวลาเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ หรือรายเดือน

ข้อ ๘ บุคลากรของสถาบัน ให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศของสถาบัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๙ บุคลากรประเภทใด คนใด จะได้รับค่าตอบแทนเท่าใดให้เป็นไปตามคำสั่งของสถาบันหรือสัญญาจ้างหรือข้อตกลงที่ทำกับสถาบัน

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการ ออกคำสั่ง กำหนดสัญญาจ้าง หรือกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับบุคลากรของสถาบัน

ข้อ ๑๑ สัญญาจ้างพนักงานประจำให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอาจทำการต่อสัญญาจ้างได้เป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการกำหนดรายละเอียดของงาน คุณสมบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกพนักงานแต่ละประเภท

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งและถอดถอนบุคลากรตามข้อ ๘(๒) ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าตอบแทน การพิจารณาความดีความชอบ วินัย การลงโทษ สวัสดิการและอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือข้อปฏิบัติอื่นใด ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษม บุญรัมย์)

ประธานคณะกรรมการบริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์