



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับต่อไปนี้ รวมทั้งข้อบังคับ หรือ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งอาจจะบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานในคณะทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นคณบดีหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีสัญญาจ้าง สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีสัญญาจ้าง สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ
- (๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ
- (๕) เป็นผู้มิวิสัยทัศน์และมีภาวะความเป็นผู้นำอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองและไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานตาม (๑) จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณาจารย์ที่ได้รับเลือกจากคณาจารย์ประจำคณะที่มีการสรรหาคณบดี จำนวน
๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณี que เห็นว่าจำเป็น อาจแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนวันที่คณบดีจะ
ครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหายังไม่เสร็จสิ้น ให้กรรมการ
สรรหา ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจะเสร็จ
สิ้น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาคณะ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของ
คณะที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณา
รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดี

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบฟอร์มกรอกรายละเอียดที่
เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะ เพื่อการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี เสนอชื่อ
พร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหา ไม่มีสิทธิสมัคร และ/หรือรับสิทธิการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
คณบดีที่มีการสรรหาในครั้งนี้

(๔) ตรวจสอบรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหา
ข้อมูลเพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การ
บริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา บุคลากรของคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และ

อาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทมติ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อขยายเวลาการสรรหาได้

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ ต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาฯ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอตามข้อ ๗(๖) จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้การลงคะแนนเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมากกว่า ๑ รายชื่อ และไม่มีผู้ได้รับคะแนนตามวรรคสาม ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก โดยใช้มติเสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(นิรุทธ เกตุศิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- ประเด็นสำคัญ ๆ ที่แก้ไขข้อบังคับฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑. ปรับปรุง แก้ไข โดยการยุบรวมข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีที่มีผลบังคับใช้ใน ปัจจุบัน จำนวน ๓ ฉบับ (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๑ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑) มาเป็นฉบับเดียวกัน

๒. ข้อบังคับที่ยกร่างใหม่ได้ชี้ชัด "การสรรหาคณบดี" หมายถึง การสรรหาหัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานในคณะทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นคณบดีหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี โดยที่ "คณะ" หมายถึง ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งอาจจะระบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น

๒.๑ ส่วนงานที่จะใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน จะเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต ไม่ใช่ส่วนงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนการผลิตบัณฑิต

๒.๒ คณะหรือส่วนงานที่สามารถใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงานจะเป็นได้ ทั้งคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

๓. ได้มีการปรับชื่อ โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีการสรรหา

๔. ได้กำหนดให้จัดทำข้อมูลของคณะหรือส่วนงานที่จะทำการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานให้ชัดเจนด้วยการวิเคราะห์สถานการณ์ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาคณะ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของคณะที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๕. เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ที่มีคุณสมบัติ และข้อมูลสนับสนุนที่สมเหตุสมผล จึงมีข้อเสนอแนะให้ใช้การอภิปรายหารือกัน เพื่อให้ได้ฉันทามติ แทนการลงคะแนนเสียงเลือก



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ
- (๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ
- (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร
- (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- (๖) คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อจำนวน ๒ คน ให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ”

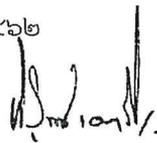
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง โดยให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามแบบประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแบบท้ายข้อบังคับนี้

ทั้งนี้ ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ต้องปฏิบัติงานภายในคณะที่มีการสรรหาคณบดีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(นिरุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ แบบประเมินคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะ

คำชี้แจง

ให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำ และพนักงาน ผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดี ประเมินคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคน และคุณสมบัติทุกด้าน ในตารางล่างนี้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล เรียงตามลำดับอักษร	คุณธรรมและจริยธรรม				ความเป็นผู้นำ				ความสามารถทางวิชาการ				ประสบการณ์การบริหาร				มนุษยสัมพันธ์			
		ดีมาก	พอใช้	น้อย	มาก	ดีมาก	พอใช้	น้อย	มาก	ดีมาก	พอใช้	น้อย	มาก	ดีมาก	พอใช้	น้อย	มาก	ดีมาก	พอใช้	น้อย	มาก
๑																					
๒																					
๓																					
๔																					

นิยามคุณสมบัติ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม : เป็นผู้ใช้คุณธรรม จริยธรรมไม่การครองตนจนเป็นที่ยอมรับของสังคม ละเว้นอบายมุขที่มีผลต่อความนำเชื่อถือในการปฏิบัติหน้าที่และเกียรติภูมิขององค์กร มีความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต เคารพและยึดมั่นต่อระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและการครองตน

ด้านความเป็นผู้นำ : มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง กล้าตัดสินใจในสิ่งที่จะนำพาคณะพัฒนาไปในทางที่ดี ไม่แบรแบบนำที่ด้วยผลประโยชน์หรืออคติในการทำงาน กล้ารับผิดชอบ มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย สามารถนำพาคณะให้ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายของคณะได้

ด้านความสามารถทางวิชาการ/วิชาชีพ : มีศักดิ์ศรัทธาทางวิชาการ มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของคณะเป็นที่ยอมรับ สามารถเป็นผู้แทนคณะในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการและวิชาชีพได้อย่างสมศักดิ์ศรี

ด้านประสบการณ์การบริหาร : มีประสบการณ์ในการบริหารการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในความเป็นมหาวิทยาลัย ระบบการศึกษา การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในระบบราชการ ระเบียบบริหารงานบุคคล ระเบียบงบประมาณ การเงินการคลัง พัสดุ เพื่อเอื้อต่อการบริหารองค์กร

ด้านมนุษยสัมพันธ์ : มีมนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพที่ดี มีความมั่นคงทางอารมณ์ เป็นผู้ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร เป็นที่รักใคร่ยอมรับของบุคลากร มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะ มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรต่าง ๆ สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปผลการประเมินคุณสมบัตินักศึกษาร่างตำแหน่งคณบดี

คณะ

เสนอตามมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล เรียงตามลำดับอักษร	คุณธรรมและจริยธรรม				ความเป็นผู้นำ				ความสามารถทางวิชาการ				ประสบการณ์การบริหาร				มนุษยสัมพันธ์				รวมทั้งสิ้น	
		ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๒) (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๒) (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๒) (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๒) (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๒) (๑)		รวม
๑																							
๒																							
๓																							
๔																							

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะกรรมการสรรหา

วันที่