

คำนำ

เดิมนุเคราะห์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการครู จะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด ต่อมาเมื่อยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยและเพื่อให้สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ก.พ.ร. มหาวิทยาลัยได้ประกาศกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีจุดเน้นคือใช้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตนสำหรับคณาจารย์เป็นหลัก และเมื่อ ก.พ.อ. ได้ประกาศกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีจึงได้ประกาศกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังกล่าว

ต่อมาเมื่อปี ๒๕๕๑ ก.พ.อ. ได้ยกเลิกประกาศกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับปี ๒๕๕๐ และออกประกาศใหม่เป็นฉบับปี ๒๕๕๑ ประกอบกับผู้ตรวจการแผ่นดินได้ออกระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก (Core Value) ๘ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ได้พิจารณาเห็นว่า มาตรฐานจริยธรรมที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดและมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. กำหนด มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่จะให้

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกจรรยาบรรณ เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อความสะดวกในการศึกษาอ้างอิงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจทั่วไปจึงได้รวมพิมพ์เป็นเล่ม ซึ่งหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติโดยรวมต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ นุชนทริก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ปรัชญา ปณิธาน คติธรรม ของมหาวิทยาลัย

มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

คณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ภาคผนวก

๑. ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยประมวลจรรยาบรรณของผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของสำนักผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา



ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ส่วนประกอบตราสัญลักษณ์

เป็นวงรีรูปไข่สองวงซ้อนกัน วงรีวงนอกจะเป็นเส้นเดี่ยว ส่วนวงรีวงในจะเป็นเส้นคู่ ภายในวงรีวงในจะเป็นดวงตราพระราชลัญจกรประจำพระองค์ ระหว่างวงรีทั้งสอง ตอนบนจะเป็นอักษรไทยรูปทรงอักษรเป็นแบบล้านนาและอักษรขอม ความว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี” ส่วนตอนล่างเป็นอักษรอังกฤษรูปทรงเป็นอักษรโรมันแบบ Gothic หรือตัวอักษรอังกฤษแบบ Old English ความว่า “UBON RATCHATHANI RAJABHAT UNIVERSITY” ความหมายของชุดอักษรไทยและอังกฤษ แทนค่าความรู้สึกลงในการสื่อสารร่วมสมัยและแสดงความสูงส่งแห่งสถาบันพระมหากษัตริย์

สีของตราสัญลักษณ์

- สีน้ำเงิน แทนค่า สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้ให้กำเนิด และพระราชทานนาม “มหาวิทยาลัยราชภัฏ”
- สีเขียว แทนค่า แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยฯ ๔๑ แห่ง ในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม
- สีทอง แทนค่า ความเจริญรุ่งเรืองทางภูมิปัญญา
- สีส้ม แทนค่า ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ก้าวไกลใน ๔๑ มหาวิทยาลัย
- สีขาว แทนค่า ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

ปรัชญา

ปัญญาชีวิต ชีวิตมาหา เสถียร
“ชีวิตของผู้ที่เป็นอยู่ด้วยปัญญา นั้นประเสริฐ”

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษา
สร้างสรรค์ภูมิปัญญา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

คติธรรม

ศึกษาดี มีกิจกรรม บำรุงอนามัย น้ำใจสูง

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณในสถาบันอุดมศึกษา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทมีมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม รัฐธรรมนูญกำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย การพิจารณา สรรหา กลั่นกรองหรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือนและการลงโทษบุคคล ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมการทางจริยธรรมของบุคคลด้วย

มาตรฐานจริยธรรม

ผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งรัฐธรรมนูญกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำประมวลจริยธรรมได้กำหนดมาตรฐานอันเป็นค่านิยมหลัก (Core Value) ไว้ ๕ ประการ ดังนี้

ค่านิยมหลัก ๕ ประการ

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ในส่วนของสถาบันอุดมศึกษา ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักการสำคัญในการกำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งถือว่าเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ๖ ประการ ดังนี้

หลักการสำคัญในการกำหนดจรรยาบรรณ

๑. ยึดมั่นและยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 ๖. ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา
- สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ได้กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษาไว้ ๗ ประการ ดังนี้

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา

๑. ปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัย/กฎหมายของบ้านเมือง
๒. แต่งกายเรียบร้อยเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบมหาวิทยาลัย
๓. มีบุคลิกภาพเหมาะสมกับนักศึกษา
๔. มีจิตใจ สำนึก และมีความรับผิดชอบต่อ
๕. ให้เกียรติแก่ตนเองและผู้อื่น
๖. รักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย
๗. กล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

จรรยาบรรณวิชาชีพ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งรวมทั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ไว้ ดังนี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ และสามารถประสานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเพื่อความมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะยังผลไปสู่ผู้ประพฤติและมหาวิทยาลัยให้เป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒),(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีจึงออกข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

.....

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์

พ.ศ. ๒๕๔๘

๒) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง จรรยาบรรณข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของบุคลากรและมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ประชาคมมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคลากรทุกกลุ่มในมหาวิทยาลัย รวมถึงนักศึกษาและผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

หมวด ๒

จรรยาบรรณต่อตนเอง

.....

ข้อ ๕ บุคลากรพึงประพฤติตนเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี เหมาะสมกับวิชาชีพ ไม่กระทำการใดๆ ให้เกิดความเสียหายหรือเสื่อมเสียชื่อเสียง และดำรงตนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๖ บุคลากรพึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น ประชาคมมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๗ บุคลากรพึงมีความมุ่งมั่น คิดค้น สร้าง รักษา ใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนในทางที่ชอบและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ข้อ ๘ บุคลากรอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย

ข้อ ๙ บุคลากรพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ และหรือขัดผลประโยชน์ ทับซ้อนผลประโยชน์ โดยมีขอบ

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะในการทำงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและต้องฝึกฝนตนเองให้แตกฉานและชำนาญ

ข้อ ๑๑ บุคลากรต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานหรือใช้ผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานหรือใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปใช้ในการเสนอกำหนดตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น

หมวด ๓

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

.....

ข้อ ๑๒ บุคลากรพึงยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญา พันธกิจ วิสัยทัศน์ ปณิธาน วัตถุประสงค์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ บุคลากรพึงมีส่วนร่วม ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีแสวงหา ความก้าวหน้าและชื่อเสียงให้แก่หมู่คณะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ บุคลากรต้องไม่กล่าวอ้างหรือใช้สัญลักษณ์หรือชื่อของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยไปกล่าวอ้างเพื่อประโยชน์แห่งตน หรือในทางที่ทำให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง

ข้อ ๑๕ บุคลากรพึงร่วมสร้าง รักษาศักดิ์ศรี ชื่อเสียงและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ บุคลากรพึงปฏิบัติงานด้วยความสุจริต และปราศจากอคติต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ บุคลากรพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย นักศึกษา และสังคมเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๘ บุคลากรพึงดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า ระมัดระวังมิให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย และพึงระมัดระวังดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เชี่ยวชาญจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

หมวด ๔

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

นักศึกษา และผู้รับบริการ

.....

ข้อ ๑๙ บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงานการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การจัดสวัสดิการ และการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด ขอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๒๐ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยใช้สติปัญญาไปในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

ข้อ ๒๑ บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๒๒ บุคลากรพึงสร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ บุคลากรพึงเคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่องให้เกียรติศักดิ์ศรีของเพื่อนร่วมงานไม่ทับถมให้ร้ายป้ายสี พูดยาส่อเสียดและกลั่นแกล้งซึ่งกันและกัน โดยต้องรักษาชื่อเสียงเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๒๔ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยงานและการแก้ปัญหาาร่วมกัน ตลอดจนเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่ามิใช่ประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๒๕ บุคลากรพึงมีอิสระทางความคิดด้านวิชาการที่สร้างสรรค์ รับผิดชอบการเสนอความคิดและปฏิบัติตนอย่างเป็นกัลยาณมิตรกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๖ บุคลากรพึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไปทั้งด้านบทบาทหน้าที่การทำงาน และการดำเนินชีวิต

ข้อ ๒๗ บุคลากรต้องไม่กล่าวร้ายหรือดูถูก คณาจารย์หรือนักวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัย ต่อหน้าบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก

หมวด ๕

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

.....

ข้อ ๒๘ บุคลากรพึงพัฒนาตนให้มีความรู้ความสามารถตามได้มาตรฐานแห่งวิชาชีพ

ข้อ ๒๙ บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้อื่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติในทางสร้างสรรค์

ข้อ ๓๐ บุคลากรพึงปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๓๑ บุคลากรพึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๒ คณาจารย์พึงเป็นนักวิจัย ที่มีจรรยาบรรณเป็นนักวิจัย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ข้อ ๓๓ คณาจารย์พึงรับผิดชอบ ตั้งใจเอาใจใส่การสอนและพัฒนาศิษย์ให้รู้จริงทำได้จริง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง พึงสอนและพัฒนาศิษย์อย่างเต็มความสามารถ และปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความเมตตากรุณาและเป็นธรรม

ข้อ ๓๔ คณาจารย์พึงปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไปในด้านส่วนตัว และหน้าที่การงาน

ข้อ ๓๕ คณาจารย์พึงอบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามให้แก่ศิษย์ อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓๖ คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตา ช่วยเหลือ และส่งเสริมให้กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนโดยเสมอภาคและเป็นธรรม

หมวด ๖

บทลงโทษ

.....

ข้อ ๓๗ เมื่อปรากฏว่าบุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการผิดจรรยาบรรณครั้งแรก ให้ทำการตักเตือน

(๒) หากยังประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกตักเตือนแล้วตาม (๑) ให้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่งตาม (๒) ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือ และเก็บรวบรวมไว้กับทะเบียนประวัติประจำตัวบุคลากร

ข้อ ๓๘ การกระทำผิดจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหญิงหรือชายอื่นที่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี

(๓) การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

(๗) การขู่ข่มให้แตกความสามัคคีในสังคมของมหาวิทยาลัยจนเป็นเหตุให้ส่วนงานต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติ

ข้อ ๓๙ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้ข้อบังคับกับบุคลากร โดยเคร่งครัด การไม่ยึดถือและปฏิบัติตาม หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ จนเป็นเหตุก่อให้เกิดความเสียหายหรือสูญหายต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของทางราชการ หากเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หากเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและ
วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

คู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของ
บุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความ
ประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้นและเพื่อความมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะยังผลให้ผู้
ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรมหาวิทยาลัย รักษาและส่งเสริม
เกียรติคุณ ชื่อเสียงให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป
๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ
รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธาแก่บุคคล
ทั่วไป

จรรยาบรรณต่อตนเอง มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและดำรง
ตนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่เต็มตามศักยภาพ
- (๓) เอาใจใส่ ห่วงใย อาหารเกื้อกูลต่อผู้อื่น
- (๔) เป็นผู้ซึ่งนำการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาสังคม
- (๕) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๖) พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานที่ได้มาตรฐาน และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- (๗) ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ไม่ลอกเลียนแบบผลงานและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๘) พึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความเคารพ
- (๙) พึงเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อชุมชนและ

ท้องถิ่น

- (๑๐) มีความรักชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
- (๑๑) สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น
- (๑๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีไทย
- (๑๓) มีจิตสำนึกที่ดีในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- (๑๔) แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) ศึกษาและปฏิบัติตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) ซื่อสัตย์และมีคุณธรรมจริยธรรมในทางวิชาการ
- (๓) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการหาผลประโยชน์แก่ตนโดยมิชอบ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- (๕) ติดตามความก้าวหน้า มั่นพัฒนาวิธีสอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย
- (๖) เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ ในหมู่นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้อง
- (๗) ส่งเสริมและรักษาชื่อเสียงและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่พึงใช้ชื่อและทรัพยากรมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อหมู่คณะโดยมิชอบ
- (๘) เสนอแนะมีส่วนร่วม และเสียดสีในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๙) ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๑๐) ดูแลและพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยให้เปรียบเสมือนผลประโยชน์ของตน

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน นักศึกษาและผู้รับบริการ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) พึงปฏิบัติตน เคารพผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติตามในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) พึงปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

(๓) ประพฤติตนให้เป็นอย่างที่ดีของนักศึกษาในเรื่องการแต่งกาย การพูด และการใช้ชีวิตในด้านอื่น ๆ

- (๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผลงานที่เป็นของผู้อื่นที่เป็นเจ้าของร่วมกันมาเป็นของตน
- (๕) ส่งเสริมและผดุงเกียรติแห่งความเป็นคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๖) ส่งเสริมความก้าวหน้าซึ่งกันและกันด้วยเหตุผลและความเอื้ออาทร
- (๗) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และบทบาทตามหน้าที่การงาน
- (๘) มีความเป็นกัลยาณมิตร เมตตา ให้อภัย เอาใจใส่ ให้กำลังใจแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๙) พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไปและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๑๐) ให้เกียรติ ให้ความนับถือเพื่อนร่วมงานทั้งสายวิชาการและสนับสนุน
- (๑๑) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นในทางสร้างสรรค์
- (๑๒) รักษาและแสวงหามิตรภาพระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ
- (๑๓) ยกย่องและนับถือผู้ร่วมงาน ผู้ร่วมอาชีพทุกระดับ ที่มีความรู้ความสามารถและความประพฤติดี

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ และการปฏิบัติงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) เปิดใจกว้างเพื่อพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง และมุ่งมั่นพัฒนาศาสตร์ของตนเองอย่างจริงจัง และสม่ำเสมอ พร้อมทั้ง ติดตามวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๒) จัดทำแผนบริหารการสอนและแจ้งให้นักศึกษาทราบเมื่อเปิดภาคการศึกษา
- (๓) สอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ โดยไม่เรียกรับผลประโยชน์
- (๔) พัฒนาเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน วิธีการสอน วิธีการวัดผลประเมินผลให้ทันสมัยแล้วนำมาใช้ในการปฏิบัติงานการสอน การวัดผลประเมินผล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๕) ตรงเวลา สอนด้วยความตั้งใจ ไม่ปิดบังความรู้ และสอนโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
- (๖) เคารพศักดิ์และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย รับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
- (๗) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนในการทำวิจัย
- (๘) มีน้ำใจในการให้บริการและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

บทลงโทษ มีดังนี้

(๑) ผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ในกรณีที่เป็นการผิดจรรยาบรรณครั้งแรกให้ทำการตักเตือน

๑.๒ หากยังประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกตักเตือนแล้ว ตาม (๑.๑)

ให้ออกคำสั่งดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๑.๓ ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่ง ตาม (๑.๒) ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือและ เก็บรวบรวมไว้กับทะเบียนประวัติประจำตัวบุคลากร

๑.๔ ในกรณีที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ ที่เป็นความผิดทางวินัยด้วยให้ดำเนินการทางวินัยในส่วนที่เกี่ยวข้องนั้น

(๒) การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงมีดังต่อไปนี้

๒.๑ การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

๒.๒ การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือหญิงหรือชายอื่นซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

๒.๓ การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อการกระทำหรือไม่กระทำการใด

๒.๔ การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบและก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

๒.๕ การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้การกระทำที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๒.๖ การทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ที่ ๑๓๐๔ /๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ตามประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีการกำหนด จรรยาบรรณวิชาชีพของบุคคลที่ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาและต้องจัดให้มีการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่ได้กำหนดขึ้น นั้น ดังนั้นเพื่อให้ การดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์นพดล จันทร์เพ็ญ | ประธานกรรมการ |
| รองอธิการบดี (บริหารและทรัพย์สิน) | |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันต์ ชัมภรัตน์ | รองประธานกรรมการ |
| รองอธิการบดี (กิจการนักศึกษา) | |
| ๓. รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละออจนวล | กรรมการ |
| คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงฤทธิ วิบูลกิจชนากร | กรรมการ |
| คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อารี หลวงนา | กรรมการ |
| คณบดีคณะครุศาสตร์ | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รักษาดี ท่าโพธิ์ | กรรมการ |
| คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | |

๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กิตติมา จึงสุวดี คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการจัดการ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิตรกร โพธิ์งาม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษม บุญรัมย์ คณบดีวิทยาลัยแพทยแผนไทย	กรรมการ
๑๐. อาจารย์อรุณวรรณ อุทัยเสน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร. พัชรียา ฐิติธนานนท์ อาจารย์ประจำคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ว่าที่ร้อยตรีเชษฐ ศรีไมตรี อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุภา สุขอุ๊ต อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๑๔. อาจารย์อมรรัตน์ วงษ์กลม อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๕. อาจารย์หทัยรัตน์ ควรวุฒิ อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจและการจัดการ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ไวคุณฐ์ ครอบงูทร อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๑๗. อาจารย์อ้อมใจ แต่เจริญวิริยะกุล อาจารย์ประจำวิทยาลัยแพทยแผนไทยและแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๑๘. นายอุทัย ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑๙. อาจารย์นันทยุทธ ละม้ายจิน ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒๐. นายนาคิน กากแก้ว พนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการ

๒๑. นายพงศ์เดช พุฒิเปรมเดช พนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๒๒. นางจันทิมา วงศ์วรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายในและเลขานุการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวอนัญญา สายแวว พนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวกฤษฎา อุกาพรหม พนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
๓. ดำเนินการส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากร
๔. ดำเนินการเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีช่องทางการติดต่อสื่อสารอย่างเป็นระบบ ระหว่างผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากร
๕. วางแผนป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณและพิจารณาแนวทางการให้รางวัลผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี
๖. ติดตามความก้าวหน้าและประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพเสนอต่อมหาวิทยาลัย
๗. อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวรัตน์ บุญทริก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี



ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดิน
และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่มาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา พ.ศ. 2552 ผู้ตรวจการแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดิน และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภาว่าด้วยคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภาและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

ภาคผนวก

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน และผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

.....

ข้อ ๖ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบ

ได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๗ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๘ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๙ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๑ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๒ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ ต้องมุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๓ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๔ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่ จะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๕ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๖ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจน ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๗ เจ้าหน้าที่ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ ผู้ตรวจการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ต้องประพฤติปฏิบัติวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เลขานุการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า เลขานุการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ตรวจการแผ่นดินคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้ที่รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๒ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๔๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 21 แล้วให้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก

(ธีรเดช มีเพียร)

ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่องมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

.....

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย

ก.พ.อ. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย

ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำคิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องครอบคลุม

- (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน

(๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ

(๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน

(๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม

ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอน หรือการอบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณซึ่งอย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๒) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจจะทำได้โดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

(๓) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา

ข้อ ๖ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่นุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

สมชาย วงศ์สวัสดิ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ

คณะกรรมการจัดทำคู่มือ

ที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|--------------|
| ๑. ผศ.ชัยวัฒน์ นุชนาทริก | อธิการบดี |
| ๒. รศ.นพดล จันทร์เพ็ญ | รองอธิการบดี |
| ๓. ผศ.อนันต์ ชัมภรัตน์ | รองอธิการบดี |
| ๔. คณบดีทุกคณะ | |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายอุทัย ศรีจันทร์ | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |
| ๒. นางรุ่งทิพย์ บุญจรรย์ | ผู้อำนวยการกองกลาง |
| ๓. นางจันทิมา วงศ์วรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน |
| ๔. นางเพ็ญภรณ์ ตรีภพ | หัวหน้างานการประชุม |
| ๕. นางสาวจินตนา พรหมพานิชย์ | นักบริหารงานทั่วไป |
| ๖. นางสาวอนุรัักษ์ สายแวว | นักตรวจสอบภายใน |
| ๗. นางกฤษณา อุกาพรหม | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร |
| ๘. นางศิริรัตน์ ทาลา | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร |